



O16

รายงานผลเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน



รายงานผลเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรดอยเต่า

O16

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรดอยเต่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีการบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรดอยเต่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการตามสายงานในหน่วยงานได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอยเต่า มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(พิภพ ชัติฤกษ์)

ผกก.สภ.ดอยเต่า จว.เชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมา ให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ ๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ ผู้ถูกร้องเรียน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ ๔.กระบวนการการรับ การแจกจ่ายพัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่าย ให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	สูงมาก ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. เจ้าหน้าที่ การเงิน และธุรการ เกี่ยวกับการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การ เบิกจ่ายงบประมาณ การ เบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบ อย่าง คร่งครัด ๓. ผู้ บังคับบัญชา ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ บริการสัญญาและการตรวจรับงาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	สูงมาก สูง สูงมาก	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. เจ้าหน้าที่ การเงินและธุรการ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(พินิจ ชัดิฤกษ์)

ผกก.สภ.ตอยเต่า จว.เชียงใหม่

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่น พนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่ นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับ ผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางใน การแก้ไขต่อไป	๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ อย่างสม่าเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตเพื่อ หาแนวทางใน การแก้ไข

พันตำรวจเอก

(พิกพ ชติฤกษ์)

ผกก.สภ.ดอยเต่า จว.เชียงใหม่

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางใน การแก้ไขต่อไป	๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางในการแก้ไข

พันตำรวจเอก

(พิกพ ชัดิฤกษ์)

ผกก.สภ.ดอยเต่า จว.เชียงใหม่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุม หรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น ๒.การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง ๓.การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับ พนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือ คดี	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางใน การแก้ไขต่อไป	๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางในการแก้ไข

พันตำรวจเอก

(พิกพ ชติฤกษ์)

ผกก.สภ.ดอยเต่า จว.เชียงใหม่

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร ๑.การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี(ไม่ออกใบสั่ง)	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางใน การแก้ไขต่อไป	๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยม เยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ อย่าง สม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหา ต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางในการแก้ไข

พันตำรวจเอก

(พิกพ ชติฤกษ์)

ผกก.สภ.ดอยเต่า จว.เชียงใหม่

ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๙ พ.ต.อ.พิภพ ชัดิฤกษ์ ผกก.สภ.ดอยเต่า ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายทุกสายงาน โดยมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด แต่ละสายงานดังนี้

งานอำนวยความสะดวก

อบรม กำชับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และ การเบิกจ่ายพัสดุ ให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง

งานป้องกันปราบปราม

อบรม กำชับการปฏิบัติงานของสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานจราจร

อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ประชุมชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



